

# POWER CHECK FÜHRUNG

	trifft niemals zu	trifft selten zu	trifft manchmal zu	trifft sehr oft zu	trifft fast immer zu
1. Ich bin KLAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ich bin KOMMUNIKATIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ich bin KONFRONTATIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ich bin KONSTRUKTIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ich bin KONSEQUENT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ich bin KOOPERATIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ich bin KRISENFEST	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**"ENTSCHEIDE JEDEN TAG,  
WER DEN PREIS FÜR DEINE FÜHRUNG ZAHLT:  
DU ODER DEINE LEUTE?!"**

SUZANA MUZIC | ALPHASTRATEGIN FÜR ENTFALTUNG

# KRAFTVOLL FÜHREN

## 1. SEI KLAR!

Ich bin mir meiner Führungsrolle bewusst und fülle sie authentisch aus.  
Ich weiß genau, was ich will und was ich von meinen Leuten erwarte.  
Ich formuliere strategische Ziele und Sorge für Orientierung.

## 2. SEI KOMMUNIKATIV!

Ich sage, was mir wichtig ist, wie ich die Themen und Projekte priorisiere.  
Ich erkundige mich regelmäßig nach meinen Mitarbeitern (Aufgabe & Mensch).  
Ich schaffe einen Rahmen für Austausch und Dialog und kläre Konflikte konstruktiv.

## 3. SEI KONFRONTATIV!

Ich gehe in die Offensive und beziehe Position.  
Ich fordere meine Mitarbeiter heraus, beziehe sie mit in die Lösungsfindung ein.  
Ich suche den Dialog und lade zur Auseinandersetzung ein.

## 4. SEI KONSTRUKTIV!

Ich richte meine Aufmerksamkeit auf Gelungenes, Funktionierendes, Erreichtes.  
Ich lobe meine Mitarbeiter regelmäßig.  
Ich ermutige meine Mitarbeiter konstruktive Fehler zu machen.

## 5. SEI KONSEQUENT!

Ich treffe mutig Entscheidungen und handle danach.  
Ich bin verbindlich und verlässlich in meinen Aussagen.  
Ich kontrolliere den Fortschritt der Aufgaben und Projekte.

## 6. SEI KOOPERATIV!

Ich trage die Verantwortung und delegiere die Aufgaben.  
Ich pflege konstant die Beziehungen zu meinen Mitarbeitern.  
Ich gebe Impulse und lasse meine Mitarbeiter die Lösungen erarbeiten.

## 7. SEI KRISENFEST!

Ich folge gelassen meinem inneren Kompass und bin Vorbild für meine Mitarbeiter.  
Ich gehe souverän mit Veränderungen um.  
Ich habe einen langen Atem und stärke meine Mannschaft.